

Ornua Co-operative Limited und ihre Tochtergesellschaften

Datenschutzerklärung für Bewerber

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber („**Datenschutzerklärung**“) bietet Angestellten und externen Bewerbern der Ornua-Gruppe (zusammen „**Bewerber**“) Hinweise und Informationen zu den personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen während des Bewerbungsprozesses über unsere Systeme erheben.

„**Ornua**“, „**wir**“, „**uns**“ und „**unser**“ bezieht sich in dieser Datenschutzerklärung auf die einstellende Ornua-Gesellschaft (wie in der Stellenbeschreibung dargelegt oder wie dem Kontext der Stellenbeschreibung zu entnehmen). Ornua und die mit Ornua verbundenen Unternehmen werden nachfolgend zusammen als die „**Ornua-Gruppe**“ bezeichnet.

Ihre personenbezogenen Daten werden überwiegend über unser zentralisiertes und konsolidiertes Bewerber-Trackingsystem (Applicant Tracking System, „**ATS**“) verarbeitet. Mithilfe des ATS organisiert und verwaltet die Ornua-Gruppe das Bewerbungsverfahren. Die Ornua-Gruppe hat sich für SAP SuccessFactors als Dienstleister für das Ornua ATS entschieden. SAP SuccessFactors (eine SAP-Gesellschaft) stellt ihre Produkte und Dienstleistungen als Cloud-basierte Lösung zur Verfügung. Die Daten (einschließlich personenbezogener Daten) werden jedoch ausschließlich auf Servern in St. Leon-Rot in Deutschland und Back-up-Servern in Amsterdam in den Niederlanden gehostet. Gegebenenfalls verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens auch über andere elektronische und papiergestützte Systeme.

Wir sind bemüht, die Privatsphäre sowie Richtigkeit und Vertraulichkeit personenbezogener Informationen (einschließlich Ihrer personenbezogenen Daten), die wir von unseren Bewerbern erheben und verwenden, zu wahren. Gemäß den europäischen Datenschutzgesetzen müssen Bewerbern die folgenden Informationen zur Verfügung gestellt werden:

- 1. Identität der verantwortlichen Stelle:** Bei der verantwortlichen Stelle handelt es sich um die anstellende Ornua-Gesellschaft. Die entsprechenden Kontaktdaten entnehmen Sie bitte der Stellenbeschreibung oder www.ornua.com/our-locations.
- 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten:** Wenden Sie sich gerne über datenschutz@ornua.com an unseren Datenschutzbeauftragten.
- 3. Die Kategorien gegebenenfalls erhobener personenbezogener Daten:** Sofern Sie uns Ihre Daten zur Verfügung gestellt haben, verarbeiten wir die folgenden Sie betreffenden Kategorien:
 - Identifikationsdaten, einschließlich Vor- und Nachname;
 - Kontaktdaten, einschließlich Name, Wohnanschrift, Telefon-/Mobil-/Faxnummer, E-Mail-Adresse;
 - Geschlecht, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft;
 - Daten mit Bezug auf Ihre Antworten zu Screening-Fragen (falls vorhanden);
 - Informationen zum Background-Check (falls vorhanden);
 - Informationen zu früheren Arbeitgebern, einschließlich Einstellungsdatum, Stellenbezeichnung, Abteilung und Unternehmensbereich, Arbeitsort, Arbeitszeit (Voll-/Teilzeit), Daten zu bevorzugter Arbeitsweise und Fähigkeiten;
 - Lebenslauf, einschließlich Ausbildung und Qualifikationen, Arbeitserfahrung und Referenzen;
 - Bestimmte gesundheitliche Informationen (nur sofern gesetzlich vorgeschrieben);

- Notizen aus dem Bewerbungsgespräch;
- Bewertungsergebnisse.

Die meisten durch uns verarbeiteten personenbezogenen Daten erhalten wir von Ihnen selbst, wenn Sie Ihre Bewerbung bei Ornua einreichen (oder wenn eine Personalvermittlung oder eine befreundete Person eine Bewerbung bei Ornua für Sie einreichen). Wir erhalten aber auch im Rahmen des Bewerbungsprozesses personenbezogene Daten von Ihnen (beispielsweise in Vorstellungsgesprächen und durch Assessments). Weitere Arten von Daten erhalten wir gegebenenfalls auch von Dritten, beispielsweise von Personalvermittlungen.

In den meisten Fällen ist die Anlage eines Ornua Online-Bewerberprofils Voraussetzung für die Einreichung Ihrer Bewerbung. Sie können Ihre anderen Profile in sozialen Medien wie beispielsweise LinkedIn nutzen, um die Einrichtung Ihres Online-Bewerberprofils bei Ornua zu vereinfachen. In diesem Fall erhält Ornua die aktuellsten Informationen aus Ihrem Profil in diesem sozialen Netzwerk. Möglicherweise gelten weitere Datenschutzbestimmungen der jeweiligen sozialen Netzwerke.

- 4. Zwecke der Verarbeitung der personenbezogenen Daten, rechtliche Grundlage der Verarbeitung und unsere berechtigten Interessen:** Ornua verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Besetzung von Stellen und Praktika, einschließlich für Benachrichtigungen über zukünftige Stellenangebote und bei erfolgreichen Kandidaten für Zwecke im Zusammenhang mit der Anstellung.

Die Verarbeitung dieser Daten ist zur Verwaltung des Bewerbungsprozesses durch Ornua erforderlich, einschließlich der Einrichtung einer elektronischen Bewerberakte durch HR, der Verwaltung Ihrer Bewerbung und der Organisation von Vorstellungsgesprächen - zusammenfassend ist die Verarbeitung Voraussetzung für die Abwägungen in Bezug auf einen Vertragsabschluss mit Ihnen, oder bei einer erfolgreichen Bewerbung für den Vertragsabschluss (rechtliche Grundlage: Art. 6 (1) b) der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)).

Im Falle eines Gerichtsverfahrens müssen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um einen Rechtsanspruch zu begründen oder auszuüben bzw. Ornua/die Ornua-Gruppe dagegen zu verteidigen.

Wir teilen Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise auch mit anderen Gesellschaften der Ornua-Gruppe. Des Weiteren speichern wir Ihre Daten für bis zu 12 Monate über eine erfolglose Bewerbung hinaus, um Sie für mögliche künftige Vakanzen in Betracht zu ziehen (rechtliche Grundlage: Art. 6 (1) a) bzw. f) GDPR). Sie können dieser Art der Nutzung jederzeit widersprechen.

Die Zurverfügungstellung der personenbezogenen Daten ist freiwillig. Sollten Sie jedoch die benötigten Daten nicht zur Verfügung stellen, könnte dies den Bewerbungsprozess beeinträchtigen.

- 5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern personenbezogener Daten:**
a. Offenlegung von Daten innerhalb der Ornua-Gruppe

Personenbezogene Daten werden nur unter bestimmten Voraussetzungen und nur im gesetzlich zulässigen Rahmen innerhalb der Ornua-Gruppe weitergegeben, beispielsweise an eine begrenzte Anzahl von Mitgliedern der Personalabteilung oder der ICT-Abteilung (Information and Communications Technology), die jeweils für verschiedene Gesellschaften der Ornua-Gruppe tätig sein können. Eine Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten durch uns erfolgt ausschließlich an ausgewählte

Mitarbeiter, die Kenntnis von solchen Daten haben müssen, für Tätigkeiten in deren Verantwortungsbereich. Ornua trifft die notwendigen Maßnahmen um sicherzustellen, dass die jeweiligen Mitarbeiter zur Wahrung der Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtet sind.

Ihre personenbezogenen Daten werden insbesondere zum Zwecke einer zentralen Verwaltung und Pflege der Bewerberdatenbanken, einschließlich der Verwaltung des Bewerbungsverfahrens, an Ornua Co-operative Limited weitergegeben.

Internationale Weitergabe: Aufgrund der globalen Ausrichtung der Ornua-Gruppe werden Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls an Konzerngesellschaften von Ornua in anderen Ländern weitergegeben, einschließlich in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR). Die anstellende Führungskraft kann beispielsweise in einer Gesellschaft der Ornua-Gruppe in den USA angestellt sein und Zugriff auf personenbezogene Daten von Mitarbeitern einer Gesellschaft der Ornua-Gruppe in Irland haben. Diese anderen Länder können entweder Datenschutzgesetze haben, die sich von denjenigen in Ihrem Land unterscheiden, oder eventuell gar keine Datenschutzgesetze haben. Es werden jedoch Schutzmaßnahmen ergriffen (einschließlich betreffend die Datensicherheit), um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, wenn sich diese in anderen Ländern befinden. In Bezug auf die Weitergabe in Länder außerhalb des EWR beinhalten diese zum Beispiel die Standardvertragsklauseln für die Übermittlung personenbezogener Daten an Auftragsverarbeiter in Drittländern. (Diese sind unter folgendem Link verfügbar: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32010D0087&from=EN>. Falls Sie Fragen haben oder eine Kopie der Standardvertragsklauseln erhalten möchten, finden Sie weitere Informationen unter „**Kontakt**“. Bitte beachten Sie, dass wirtschaftlich sensible Daten in Ihnen zur Verfügung gestellten Kopien entfernt/gelöscht werden können.

b. Dienstleister:

Wir nehmen die Dienste Dritter in Anspruch (z.B. SAP oder Arbeitsvermittlungen), die technische und Support-Leistungen im Bewerbungs- und Einstellungsprozess erbringen (z.B. Hosting oder „Software as a Service“). Gegebenenfalls werden im Rahmen dieser Dienstleistungen Ihre personenbezogenen Daten durch den jeweiligen Dienstleistungsanbieter im Auftrag von Ornua verarbeitet.

Wir klären mit etwaigen in unserem Auftrag handelnden Drittdienstleistern, dass diese über ausreichende Sicherheitsmaßnahmen verfügen, um die Vertraulichkeit und den Schutz Ihrer Daten zu garantieren. Wir werden die Einhaltung unserer Datenschutzbestimmungen und der internationalen Weitergabebeschränkungen durch diese Dritten sicherstellen.

c. Weitergabe an Dritte:

Unter bestimmten Umständen teilen wir (bzw. sind wir dazu verpflichtet) Ihre personenbezogenen Daten mit Dritten außerhalb der Ornua-Gruppe zu den oben beschriebenen Zwecken und unter Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen. Diese Parteien handeln eigenständig als verantwortliche Stellen betreffend Ihre personenbezogenen Daten und sind verantwortlich für die Einhaltung anwendbarer Datenschutzbestimmungen. Diese Dritten sind:

- Verwaltungsbehörden (Steuer- oder Sozialversicherungsbehörden);
- Finanzinstitute;
- Versicherungen;
- Polizei, Staatsanwaltschaft;
- externe Berater (z.B. Anwälte, Buchhalter, Wirtschaftsprüfer).

6. **Speicherzeitraum Ihrer personenbezogenen Daten, oder, falls die Konkretisierung eines Zeitraums nicht möglich ist, Kriterien für dessen Bestimmung:** Wenn Sie mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle erfolgreich sind und Ihre Tätigkeit bei Ornua beginnen, werden Ihre personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte übertragen und im Rahmen Ihres Anstellungsverhältnisses verarbeitet.

Sollten Sie mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle keinen Erfolg haben, behalten wir Ihre personenbezogenen Daten für eine begrenzte Dauer nach Erhalt der Absage zum Zwecke (i) der Kontaktaufnahme mit Ihnen (sofern Sie, wenn erforderlich, Ihre Zustimmung erteilt haben) betreffend zukünftige offene Stellen und (ii) zur Begründung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen.

7. **Ihre Rechte:** Sie haben in Ihrem Land verschiedene Datenschutzrechte (sofern anwendbar). Diese umfassen (sofern zutreffend) unter anderem das Recht, Auskunft über die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zu verlangen; das Recht auf Berichtigung, einschließlich der Aufforderung an uns, nicht korrekte personenbezogene Daten zu berichtigen; das Recht, eine Einschränkung der Sie betreffenden Verarbeitung zu verlangen oder der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen; das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn deren Speicherung durch uns nicht mehr erforderlich ist; das Recht auf Datenübertragbarkeit, einschließlich dem Recht auf den Erhalt personenbezogener Daten in einem gängigen maschinenlesbaren Format unter bestimmten Umständen, beispielsweise wenn die Verarbeitung der Daten durch uns auf einer Zustimmung basiert; das Recht, automatisierten Entscheidungen zu widersprechen, einschließlich (gegebenenfalls) Profiling, die rechtliche oder bedeutende Auswirkungen für Sie als Einzelperson haben; und das Recht, Ihre Zustimmung zu einer Verarbeitung zu widerrufen, der Sie zuvor zugestimmt hatten.

8. **Ihr Recht zur Einreichung einer Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde:** Unbeschadet sämtlicher sonstiger verwaltungsrechtlicher oder gerichtlicher Ansprüche, die Sie möglicherweise haben, sind Sie gemäß den in Ihrem Land geltenden Datenschutzgesetzen (gegebenenfalls) berechtigt, eine Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde für Datenschutz in Ihrem Land einzureichen, wenn Sie der Meinung sind, dass wir bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltende Datenschutzgesetze verstoßen haben. Dies betrifft jeweils das Land, in dem Sie Ihren gewöhnlichen Wohnsitz haben, in dem Sie arbeiten oder in dem der mutmaßliche Verstoß stattgefunden hat.

9. **Sicherheit:** Wir haben physische, elektronische und prozessuale Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten getroffen. Insbesondere haben wir angemessene Sicherheitsmaßnahmen gegen die unrechtmäßige oder unbefugte Verarbeitung und gegen den unbeabsichtigten Verlust oder die Beschädigung von personenbezogenen Daten ergriffen.

10. **Cookies:** Unser Online-Bewerberportal verwendet die folgenden Cookies auf Grundlage von Art. 6 (1) f DSGVO (berechtigtes Interesse daran, Ihnen ein individuell angepasstes und benutzerfreundliches Portal anzubieten):

SuccessFactors HCM Suite Cookie-Name	Zweck	Nutzungszeitpunkt
zsessionid	Nutzung für applikationsübergreifendes, globales Session-Management.	Als Browsersession-Cookie erzeugt, wenn ein neuer Nutzer eine SuccessFactors-Webseite besucht.

		Der Wert wird nur aktualisiert, wenn die aktuelle Session beendet wird. In diesem Fall wird ein ganz neues zsessionid-Cookie gesetzt.
JSESSIONID	Nutzung für J2EE-Session-Management.	Als Browser-session-Cookie erzeugt, wenn ein neuer Nutzer eine SuccessFactors-Webseite besucht. Der Wert wird nur aktualisiert, wenn die aktuelle Session beendet wird. In diesem Fall wird ein ganz neues JSESSIONID-Cookie gesetzt.
OptierRQUUID	Nutzung zur Fehlerbehebung und Analyse.	Wird beim Start einer Browser-session erzeugt.
loginMethodCookieKey	Bestimmung der Log-in-Methode bei Aktivierung teilweiser Unternehmens-SSO. Das Cookie verbessert die Benutzerfreundlichkeit für den Endnutzer, wenn die falsche Login-Methode angewandt wird.	In Abhängigkeit von der jeweiligen Konfiguration kann es sich bei diesem Cookie um ein Session-Cookie oder, im Falle einer Aktivierung teilweiser Unternehmens-SSO, um ein dauerhaftes Cookie handeln.
deeplinkCookieKey	Unterstützung von Deep-Links zu Seiten mit SSO	Cookie wird erzeugt bei einem direkten Zugriff auf eine Seite in einem Modul, es wird aber eine Authentifizierung verlangt. Das Cookie ist ausschließlich zum genauen Zeitpunkt (Sekunde) der Weiterleitung gültig.
Fontstyle	Unterstützung von Nutzereinstellungen und Unterstützung bei Störungen	Als Browser-session-Cookie erzeugt, abhängig von der jeweiligen Konfiguration.
BIGipServerP_<label>-80	Webserver-Session-Management	Als Browser-session-Cookie erzeugt, wenn ein neuer Nutzer eine SuccessFactors-Webseite besucht. Der Wert wird nur aktualisiert, wenn die aktuelle Session beendet wird. In diesem Fall wird ein ganz neues Cookie gesetzt.
AssertingPartyCookieKey	Nutzung zur Speicherung des Namens der Partei, die das SAML anfordert.	Wird bei der Nutzung von SAML-SSO erzeugt. Der Name Partei, die das SAML anfordert, wird vom Nutzer festgelegt. Dabei handelt es sich um ein dauerhaftes Cookie.
ms_cookie_set	Für Mediendienste verwendet.	Wird bei der Nutzung des Widgets für Mediendienste erzeugt. Dabei handelt es sich um ein Session-Cookie.
bizxCompanyId	Wird zur Speicherung der Unternehmens-ID genutzt, mit der ein Nutzer sich eingeloggt hat. Wenn dieser zur Log-in-Seite zurückkehrt, wird somit nicht wiederholt nach der Unternehmens-ID gefragt.	Lediglich die Informationen zur Unternehmens-ID sind dauerhaft. Wird erzeugt, wenn vom Nutzer ein gültiges Unternehmen angegeben wird. Dabei handelt es sich um ein dauerhaftes Cookie.

- 11. Änderungen:** Es steht uns frei, diese Datenschutzerklärung zu ändern. Falls die Änderungen wesentlich sind oder Sie maßgeblich betreffen, stellen wir Ihnen die aktualisierte Datenschutzerklärung vor Inkrafttreten der Änderung zur Verfügung.

Für weitere Informationen bezüglich Ihrer Datenschutzrechte oder bei Fragen wenden Sie sich gerne an die anstellende Ornua-Gesellschaft/den Datenschutzbeauftragten.